

**RENCANA KERJA (RENJA)  
TAHUN 2018**



**PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA**  
**KECAMATAN PAHANDUT**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat dan hidayah Nya kami dapat menyelesaikan Rancangan Awal Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018.

Penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 dimaksud sebagai dokumen rencana kerja yang mengoperasionalkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disertai upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya.

Rancangan Awal Renja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018. Selain itu, penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 nantinya menjadi dasar Evaluasi dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahunan.

Demikian Rancangan Awal Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan untuk tahun-tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palangka Raya, Juni 2017

Camat Pahandut,

**Drs. H. ZAINI**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19600201 198803 1 005

## DAFTAR ISI

|  |           |
|--|-----------|
| KATA PENGANTAR   | i         |
| DAFTAR ISI   | ii        |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   | <b>1</b>  |
| 1.1. Latar Belakang  | 1         |
| 1.2. Landasan Hukum  | 2         |
| 1.3. Maksud dan Tujuan   | 3         |
| 1.4. Sistematika Penulisan   | 4         |
| <br>   |           |
| <b>BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU</b>                 | <b>6</b>  |
| 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun 2017 dan Capaian Renstra SKPD | 6         |
| 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD                                     | 8         |
| 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD               | 9         |
| 2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD                                 | 10        |
| 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat                   |           |
| <br>   |           |
| <b>BAB III TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN</b>                      | <b>11</b> |
| 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional                                | 11        |
| 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD                                       | 11        |
| 3.3. Program dan Kegiatan  |           |
| <br>   |           |
| <b>BAB IV PENUTUP</b>  | <b>13</b> |

**LAMPIRAN**

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. LATAR BELAKANG**

Penyusunan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2018 pada dasarnya dilatarbelakangi oleh evaluasi dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2017 yang menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan yang meliputi :

1. Perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi daerah dan kerangka pendanaan, prioritas dan sasaran pembangunan, rencana program dan kegiatan prioritas daerah;
2. Keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih tahun anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan; dan/atau
3. Keadaan darurat dan keadaan luar biasa sebagaimana ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan;
4. Pergeseran kegiatan dalam SKPD, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru/kegiatan alternative, penambahan dan pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan serta perubahan lokasi dan kelompok sasaran kegiatan.

Dengan berlakunya Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta Undang– Undang Nomor 32 Tahun 2004 yang disempurnakan dengan Undang– Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pemerintah Daerah dan Undang– Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan keuangan antara pemerintah pusat dan pemerintah daerah membawa konsekuensi bagi pemerintah daerah untuk menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2015. Selanjutnya Rencana Kerja Pemerintah Daerah akan mengambil masukan dari Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (RENJA-SKPD), karena RENJA-SKPD merupakan sumber masukan utama dan menjadi dasar bagi perencanaan di atasnya yaitu Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Rencana Kerja SKPD sebagai penjabaran Rencana Kerja Strategis SKPD untuk jangka waktu 1 (Satu) tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan. Selain itu RENJA – SKPD berhubungan langsung dengan pelayanan masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan pemerintah daerah.

Untuk mengantisipasi adanya perbedaan dalam peraturan dan perundangan perencanaan dan penganggaran daerah maka perlu dilakukan penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Pahandut Tahun Anggaran 2018 dengan harapan mampu mengakomodir kebutuhan pelayanan dan Pemerintahan tingkat Kecamatan di Kota Palangka Raya.

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018 disusun melalui proses dengan tahapan yaitu persiapan, penyusunan rancangan dan penetapan RENJA – SKPD. RENJA Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018 memuat program dan kegiatan yang dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA-SKPD).

## **1.2. MAKSUD DAN TUJUAN PENYUSUNAN RENCANA KERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (RENJA –SKPD) PERUBAHAN**

Adapun Maksud dan Tujuan dalam penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018 adalah :

### **1.2.1.Maksud**

Melaksanakan program prioritas beserta pagu indikatif dengan pergeseran kegiatan, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru, penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan, adanya kegiatan lanjutan tahun 2018 serta perubahan kelompok sasaran pada Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya.

### **1.2.2.Tujuan**

Sebagai bahan penyusunan Kebijakan Umum APBD (KUA) Perubahan, Prioritas dan Pagu Anggaran (PPA) Tahun Anggaran 2018 dan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2018 pada Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya.

## **1.3. LANDASAN HUKUM**

Landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun Anggaran 2018 Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya adalah sebagai berikut :

1. Undang – Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik

- Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);
3. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
  4. Undang – Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
  5. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
  6. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 45), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);
  7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
  8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
  9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
  10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 32 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2013 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 422);
  11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2014 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 471);
  12. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota



- Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2016 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 19);
13. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 06 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Palangka Raya tahun 2008-2028 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2009 Nomor 06);
  14. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 19 Tahun 2014 tentang Rencana pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kota Palangka Raya tahun 2013-2018 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2014 Nomor 19, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 19);
  15. Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 21 Tahun 2017 tentang tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2018.

#### **1.4. HUBUNGAN RENJA-SKPD DENGAN DOKUMEN PERENCANAAN LAINNYA**

Hubungan Renja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018 dengan dokumen perencanaan lainnya, merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) dan RPJM Kota Palangka Raya juga memperhatikan dokumen perencanaan lainnya seperti arah kebijakan Nasional maupun Provinsi di bidang kemasyarakatan. Hal ini dilakukan agar dalam perencanaan maupun pelaksanaannya dapat sinkron dan sinergis dengan arah kebijakan Nasional, Provinsi dan Kabupaten.

#### **1.5. SISTEMATIKA PENULISAN DOKUMEN RENJA-SKPD**

Dokumen Rencana Kerja (RENJA) Tahun Anggaran 2018 terdiri dari 4 (empat) bab, dengan sistematika sebagai berikut :

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I : Pendahuluan

- 1.1. Latar Belakang
  - 1.2. Landasan Hukum
  - 1.3. Maksud dan Tujuan
  - 1.4. Sistematika Penulisan
- BAB II : Evaluasi Pelaksanaan RENJA SKPD sampai Tahun triwulan II 2017
- 2.1 Evaluasi Realisasi Kinerja SKPD
  - 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan SKPD
  - 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD
  - 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- BAB III : Rencana Program dan Kegiatan Dalam Rencana Kerja (RENJA) Tahun Anggaran 2018
- 3.1 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD
  - 3.2 Program dan Kegiatan
- BAB VII : Penutup

**BAB II**  
**EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN 2017**

**2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN 2017 DAN CAPAIAN RENSTRA SKPD**

Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA) dan capaian Renstra SKPD Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018. Strategi, kebijakan, program dan kegiatan yang

menjadi urusan wajib ditentukan dari hasil pelaksanaan program dan kegiatan yang disesuaikan dengan RENJA tahun bersangkutan dan RPJMD 2013 – 2018 Kota Palangka Raya.

Indikator kinerja yang ingin dicapai ditetapkan target – target capaiannya yang dapat memberikan gambaran tentang ukuran keberhasilan dalam pencapaian Visi dan Misi Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya. Sampai dengan triwulan II Tahun 2016 dalam rangka pencapaian target indikator pembangunan

Sampai dengan triwulan II Tahun 2017 dalam rangka pencapaian target indikator pembangunan sarana prasarana yang memadai, peningkatan aksesibilitas yang mudah, merata bias diakses oleh semua masyarakat, Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya menyadari bahwa masih ada kekurangan yang harus diperbaiki dan dilakukan untuk mencapai kinerja yang lebih baik. Untuk itu perlu dilakukan evaluasi terhadap apa yang telah dilaksanakan guna mengetahui penyebab kekurangan tersebut sebagai umpan balik/feed back dari apa yang telah dan akan dilaksanakan. Ada 8 program Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya, realisasi anggaran pada setiap kegiatan menunjukkan kinerja terendah 14 % dan capaian tertinggi 70%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 1. Program dan Realisasi Anggaran Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya sampai dengan triwulan II Tahun 2017**

| NO | PROGRAM | BESAR<br>ANGGARAN<br>(Rp.) | REALISASI<br>ANGGARAN |   |
|----|---------|----------------------------|-----------------------|---|
|    |         |                            | Rp.                   | % |
| 1  | Program |                            |                       |   |

|   |  |               |             |    |
|---|--|---------------|-------------|----|
|   | Pelayanan Administrasi Perkantoran   | 721.301.570   | 204.510.535 | 28 |
| 2 | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur                              | 253.900.000   | 35.355.500  | 14 |
| 3 | Program Peningkatan Disiplin Aparatur  | 64.350.000    | 45.000.000  | 70 |
| 4 | Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur                             | 114.192.000   | 55.975.800  | 49 |
| 5 | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | 39.500.000    | 9.999.100   | 25 |
| 6 | Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan /Kelurahan                 | 399.711.050   | 142.979.500 | 36 |
| 7 | Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa/Kelurahan      | 1.782.949.200 | 756.531.157 | 42 |
| 8 | Program Peningkatan Administrasi   | 54.000.000    | 5.497.500   | 10 |

|  |              |  |  |  |
|--|--------------|--|--|--|
|  | Kependudukan |  |  |  |
|--|--------------|--|--|--|

## 2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN SKPD

Kinerja pelayanan disusun mengandung maksud agar setiap perencanaan yang dilakukan oleh Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya dapat lebih terarah secara administratif dapat memenuhi persyaratan yang dapat dipertanggungjawabkan serta dengan skala prioritas yang disesuaikan dengan jumlah pendanaan yang tersedia. Dengan demikian perencanaan yang dilakukan oleh Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya akan lebih bermanfaat dan tepat sasaran sehingga menjadi tujuan setiap kegiatan dapat tercapai sesuai harapan.

Beberapa permasalahan yang dihadapi Kecamatan Pahandut Palangka Raya selama kurun waktu sampai dengan Triwulan II Tahun Anggaran 2017 dalam melaksanakan pelayanan dan Pemerintahan Tingkat Kecamatan adalah Adanya Rasionalisasi Anggaran pada Perubahan 2017 sehingga banyak kegiatan yang di tunda pelaksanaannya seperti dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Pemenuhan Meubelair kursi dan meja Kerja Kecamatan dan Kelurahan yang keadaannya sudah sangat tidak layak sebagai penunjang Kinerja Pegawai.
2. Pembelian perlengkapan gedung kantor yang banyak dikurangi seperti pembelian computer dll, dan kegiatan lain yang dikurangi pagu anggarannya.

Adapun upaya yang perlu dilakukan oleh Kecamatan Pahandut agar dapat terus menyelenggarakan kompetensi intinya dibidang pelayanan masyarakat dan pemerintahan dimasa datang untuk memenuhi harapan stakeholdernya sekurangnya ada 3 (tiga) hal yang perlu dilakukan, sebagai berikut :

1. Mengoptimalkan sistem Pelayanan Adminstrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) dalam rangka mendekatkan, mempermudah dan mempercepat pelayanan administrasi perijinan maupun non perijinan tingkat kecamatan kepada masyarakat.

2. Melakukan pembinaan kelurahan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja aparatur kelurahan serta tertib administrasi sehingga berbagai program baik dari pemerintah pusat, provinsi dan Kota Palangka Raya berjalan sesuai yang direncanakan.
3. Memberdayakan masyarakat dalam partisipasi membangun Kelurahan melalui berbagai pembinaan seperti Pembinaan PKK dan Dharma Wanita, Pembinaan Teknologi Tepat Guna, Fasilitasi Musrenbang, Penanggulangan masalah gizi/kesehatan masyarakat.

### **2.3. ISU – ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI SKPD**

Terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi SKPD, maka Kecamatan Pahandut telah melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan arah dan tujuan dari penyelenggaraan Pelayanan Masyarakat dan Pemerintahan tingkat Kecamatan. Hal ini dapat dilihat dari hasil yang telah dilaksanakan dalam penyelenggaraan tugasnya.

Formulasi isu-isu penting yang harus ditindaklanjuti pada rencana kerja 1 (satu) tahun kedepan adalah :

- 1) Adanya rencana untuk pemekaran/pemecahan RT di beberapa kelurahan;
- 2) Perbaiki sarana dan prasarana seperti meja dan kursi pegawai yang lebih baik dan dapat meninjang pelayanan kepada masyarakat.
- 3) Serta pemenuhan perlengkapan gedung kantor.

### **2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKP**

Dari rancangan awal yang telah disusun pada Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya telah disesuaikan dengan perencanaan kinerja. Perencanaan Kinerja merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya, yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dalam Dokumen Rencana Kinerja memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai berikut indikator kinerja sasaran, dan rencana capaiannya yang merupakan representasi tugas pokok dan fungsi Kecamatan Pahandut Kota Palangka

Raya. Di samping itu, dokumen rencana kinerja juga memuat informasi tentang program, kegiatan, serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Melalui dokumen kinerja ini akan diketahui keterkaitan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya, serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan pada Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya.

### **BAB III**

## **RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM RENJA TAHUN ANGGARAN 2018**

### **3.1. TUJUAN DAN SASARAN RENJA SKPD**

Tujuan yang telah dirumuskan untuk dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan adalah :

1. Mewujudkan penyelenggaraan Pemerintahan yang baik dan terselenggaranya pelayanan yang prima ;
2. Memberikan pembinaan kepada Organisasi Kemasyarakatan dan Organisasi kepemudaan ;
3. Menciptakan arus komunikasi yang aktif antara Kecamatan dan Kelurahan;
4. Menciptakan prosedur kerja sesuai dengan Undang-undang dan Peraturan yang berlaku.
5. Menciptakan Lingkungan yang aman,nyaman bagi wisatawan yang datang ke Kota Palangka Raya.

Untuk mempercepat pencapaian tujuan tersebut diatas, maka sasaran yang perlu di tetapkan sebagai berikut :

1. Terwujudnya penyelenggaraan Pemerintahan yang baik dan terselenggaranya pelayanan yang prima ;
2. Terlaksananya pembinaan kepada Organisasi Kemasyarakatan dan Organisasi kepemudaan ;
3. Terciptanya arus komunikasi yang aktif antara Kecamatan dan Kelurahan;
4. Terciptanya prosedur kerja sesuai dengan Undang-undang dan Peraturan yang berlaku;
5. Terciptanya Lingkungan yang aman, nyaman bagi wisatawan yang datang ke Kota Palangka Raya.

### **3.2. PROGRAM DAN KEGIATAN**

Kebutuhan anggaran untuk program dan kegiatan yang direncanakan pada Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2018 yang diusulkan melalui APBD Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2018.

Adapun rencana program pada Tahun 2018 terbatas pada beberapa program, antara lain :

1. Program Pembinaan Administrasi Perkantoran;
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur;
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur;
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur;
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan;
6. Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Perdesaan;



7. Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa/Kelurahan;
8. Program Penataan Administrasi Kependudukan.

Sedangkan untuk kegiatan akan lebih diperhatikan pada pengadaan sarana prasarana kantor seperti **pengadaan meja kursi kantor baik untuk 6 Kelurahan yang ada di Kecamatan Pahandut maupun Kantor Kecamatan Pahandut**. Khususnya Kantor Kelurahan Pahandut Seberang yang baru sudah di fungsikan namun masih kekurangan sarana dan prasarana seperti meja, kursi kerja, dan lain-lain sehingga diharapkan bisa diperhatikan dan dilengkapi agar suasana kerja menjadi lebih nyaman.

## **BAB IV PENUTUP**

Rencana Kerja (RENJA) Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) Kota Palangka Raya, Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang berjangka waktu selama 1 (Satu) tahun yang memuat program dan kegiatan yang disusun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya berdasarkan urusan yang menjadi kewenangan daerah, sasaran (indikator), hasil dan keluaran yang terukur beserta rincian pendanaannya.

Penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 dimaksud sebagai dokumen rencana kerja yang mengoperasionalkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disertai upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya dengan memperhatikan kebutuhan masyarakat sesuai kesepakatan yang dicapai dalam Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) tahunan.

Renja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018. Selain itu, penyusunan Rencana Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 merupakan penguatan peran para *stakeholders* dalam pelaksanaan Rencana Kinerja Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018, nantinya menjadi dasar Evaluasi dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahunan.

Demikian Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Pahandut Kota Palangka Raya Tahun 2018 semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan untuk tahun-tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

